

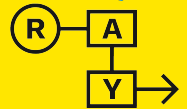
Erasmus+: Euroopa Noored programmi tulemuste ja mõju-uuring 2015-2020



erasmus+ ja euroopa solidaarsuskorpuse agentuur



Erasmus+



Research-based analysis of European youth programmes

Programm Erasmus+: Euroopa Noored toetab noorte ja noorsootöötajate oskuste ja pädevuste arendamist rahvusvahelise koostöö ja mitteformaalse õppimise kaudu.

Käesolev infograafik käsitleb programmi tegevustest **noortevahetusi**, **Euroopa vabatahtlikku teenistust** ja **noorsootöötajate õpirände projekte** ja on koostatud RAY MON uuringu kolme viimase uuringutsükli Eesti andmete põhjal.¹

Noortevahetus

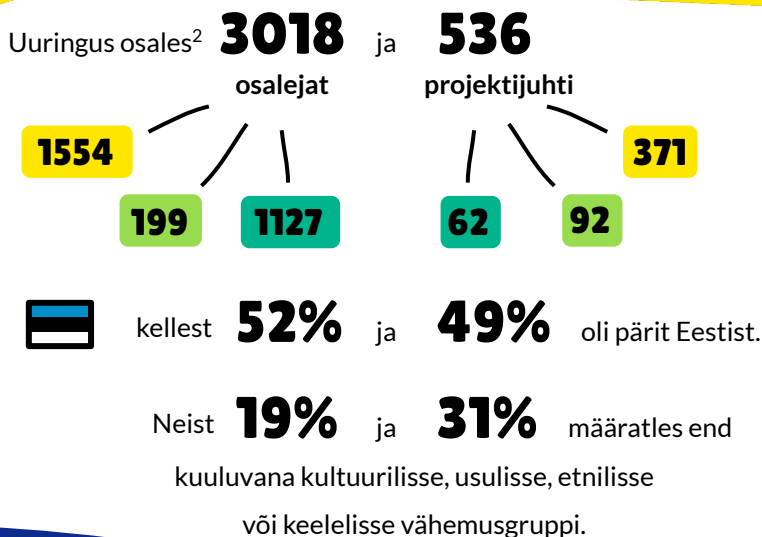
on erinevate Euroopa noorte omavaheline kohtumine, kus osalejate endi välja töötatud ja ellu viidud tegevuste kaudu käsitletakse noortele olulisi teemasid ning kogetakse teistmoodi õppimist.

Euroopa vabatahtlik teenistus

annab noortele võimaluse tegutseda uues riigis, kultuuriruumis või töövaldkonnas, et õppida uusi oskuseid, panustada kogukonda ning kogeda vabatahtlikku tööd ja elamist teises kultuuriruumis.

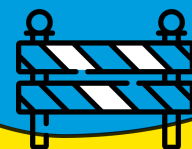
Noorsootöötajate õpiränne

hõlmab rahvusvahelisi kogemustevahetusi, noorsootöötajate täiendkoolitusi ja muid rahvusvaheliste võrgustike arengut toetavaid tegevusi, mille eesmärk on panustada noorsootöö arengusse.



Projektides osalejatest tundis takistusi

- juurdepääsul tööturule **31%**
- aktiivsele osalemisele ühiskonnas ja poliitikas **17%**
- haridusele ja mobiilsusele **14%**
- mõnel muul viisil **8%**



¹ RAY MON (Research-based Analysis and Monitoring of Erasmus+: Youth in Action Programme) uuringutsüklid 2015/16, 2017/18 ja 2019/20.

² Lisaks kolmele käsitletud tegevusele osales uuringus veel 148 muudes tegevustes osalenud vastajat.

Kui ei ole tekstis kirjeldatud teisiti, kujutavad välja toodud protsendid kõigi tegevuste ja uuringutsüklite keskmist.

Kasutatud Freepik.com graafilisi komponente.



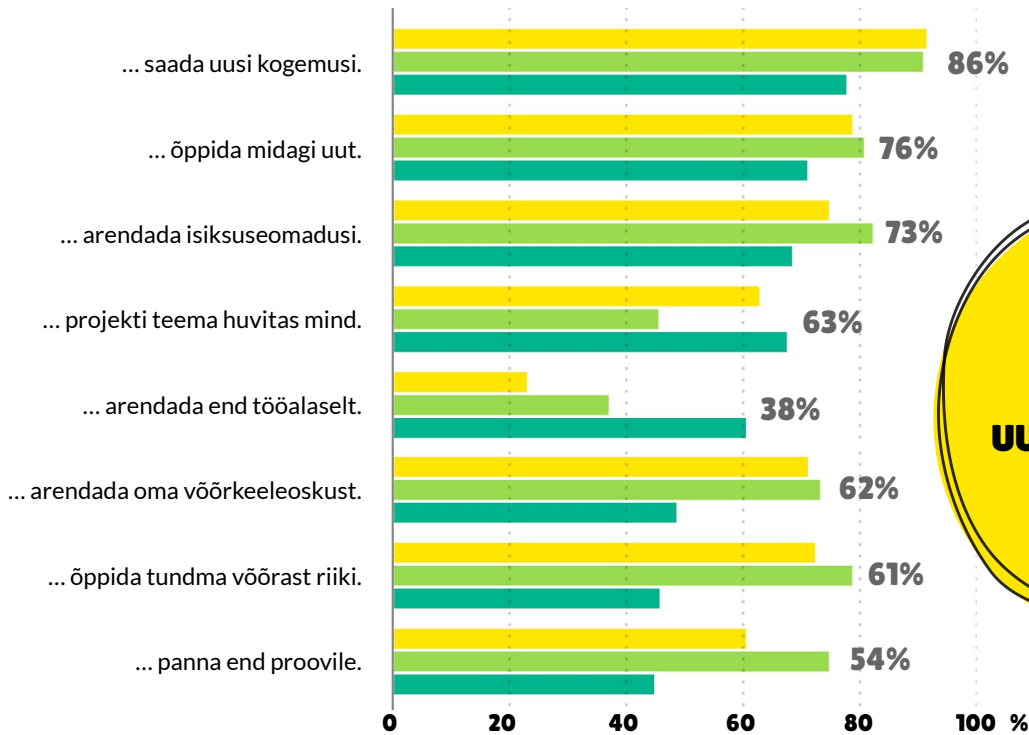
HAAP Consulting

Analüüsi teostasid
Stories For Impact OÜ ja Haap Consulting OÜ
Kujundas Johanna Salu

OSALETAJATE MOTIVATSIOON PROJEKTIS OSALEMISEKS

Osaesin projektis seepärast, et...

- Noortevahetused
- Euroopa vabatahtlik teenistus
- Noorsootöötajate õpirände projektid



Peamine motivatsioon osalemiseks oli **UUTE KOGEMUSTE SAAMINE**

91%

Euroopa vabatahtlik teenistus

92%

noortevahetused

78%

noorsootöötajate õpirände projektid

Noortevahetustes ja Euroopa vabatahtlikus teenistuses osalejad osalesid projektis, et

- arendada võõrkeeleoskust **73%** ja **71%**
- õppida tundma võõrast riiki **79%** ja **72%**



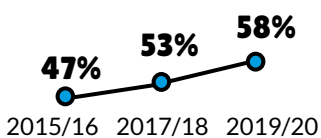
Euroopa vabatahtlikus teenistuses osalejate jaoks olulisteks motivaatoriteks soov

- arendada isiksuseomadusi **82%**
- panna end proovile **75%**

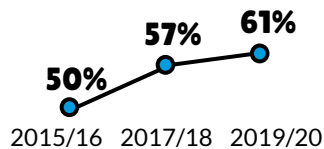


Osalejate motivatsioonifaktorid on aastate jooksul muutunud:

Soov veeta meeldivalt aega



Soov panna end proovile



Noorsootöötajate õpirände projektides osalejate jaoks olulised motivaatorid

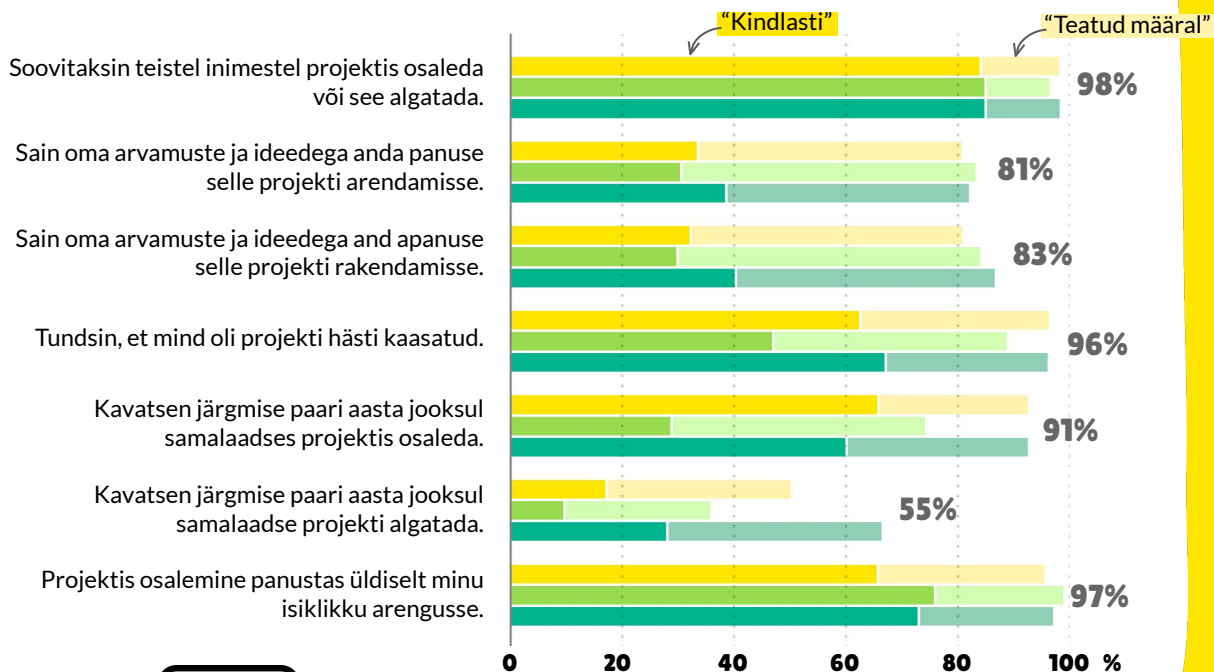
- huvitav teema **68%**
- võimalused tööalaseks arenguks **61%**



OSALEJATE RAHULOLU PROJEKTIGA

Mil määral nõustud järgmiste väidetega pärast projekti?

- Noortevahetused
- Euroopa vabatahtlik teenistus
- Noorsootõtajate õpirände projektid



98%

soovib teistel inimestel projektis osaleda või see algatada (sh **98%** kindlasti)

96%

tundis, et neid oli projekti hästi kaasatud (sh **66%** kindlasti)

97%

tajus, et projektis osalemine panustas nende isiklikku arengusse (sh **70%** kindlasti)

Noorsootõtajate õpirände projektides osalejad tundsid teistest kindlamalt, et

- neid oli projekti hästi kaasatud
- nad said oma ideede ja arvamustega panustada projekti arendamisse ja rakendamisse

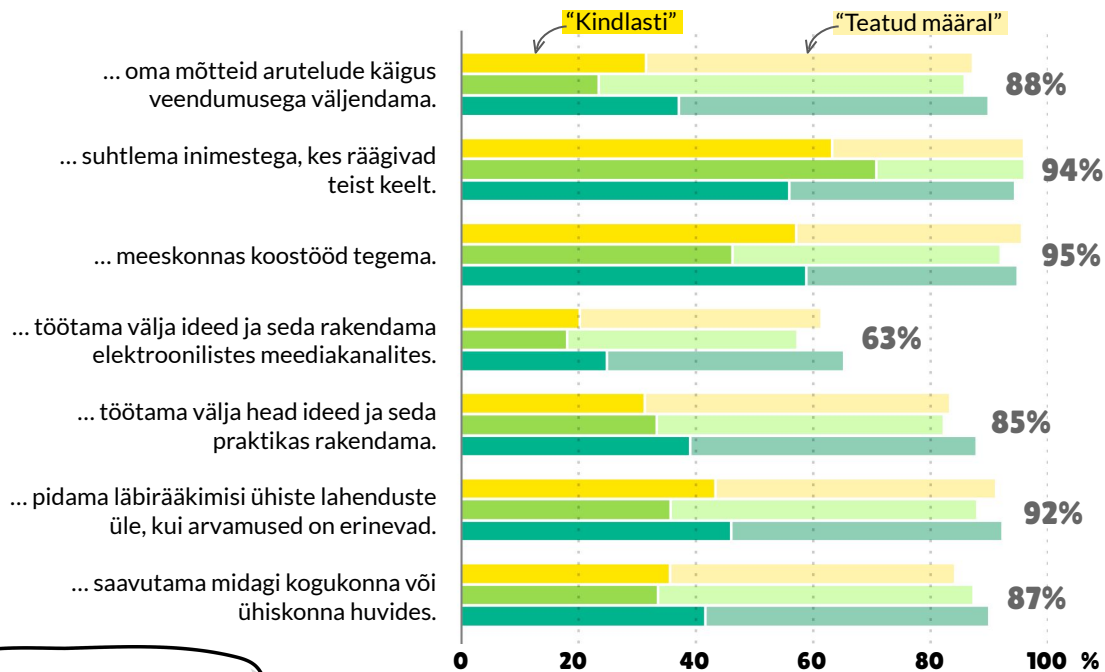
Noortevahetustes ja noorsootõtajate õpirände projektides osalejad plaanivad **kindlasti** tulevikus sarnases projektis osaleda.

66% ja **60%**

MÕJU OSALEJATE VOTMEPÄDEVUSTELE

"Tänu projektis osalemisele olen ma õppinud paremini..."

- Noortevahetused
- Euroopa vabatahtlik teenistus
- Noorsootöötajate õpirände projektid



Projektijuhid hindasid osalejate arengut samas punktis **14%** kõrgemalt.

63%

õppis paremini elektroonilistes kanalites meediasisu looma.

+5%

2015/16 2019/20

56%

õppis paremini kasutama nuti-telefone, arvuteid ja internetti.

+7%

2017/18 2019/20

... kasutama nutitelefone, tahvelarvuteid, sülearvuteid, lauarvuteid, internetti jne.

56%

... loogiliselt mõtlema ja järeldusi tegema

80%

... leidma võimalusi isiklikuks või tööalaseks arenguks.

87%

... tulemuslikumalt õppima või õppimisest rohkem rõõmu tundma.

83%

... arutama tõsiselt poliitilistel teemadel.

58%

... iseseisvalt õpivõimalusi kavandama ja neid ellu viima.

74%

... väljenduma loominguiliselt ja kunstipäraselt.

83%

... saama läbi inimestega, kellel on erinev kultuuritaust.

96%

0 20 40 60 80 100 %

Projektijuhid hindasid osalejate oskuste arengut keskmiselt **3%** kõrgemalt ja olid oskuste arengus kindlamad kui osalejad ise.

"Kindlasti" vastanud:

Osalejad õppisid paremini...

... suhtlema teist keelt rääkivate inimestega

osalejad projektijuhid

60% vs. **81%**

... meeskonnas koostööd tegema

57% vs. **83%**

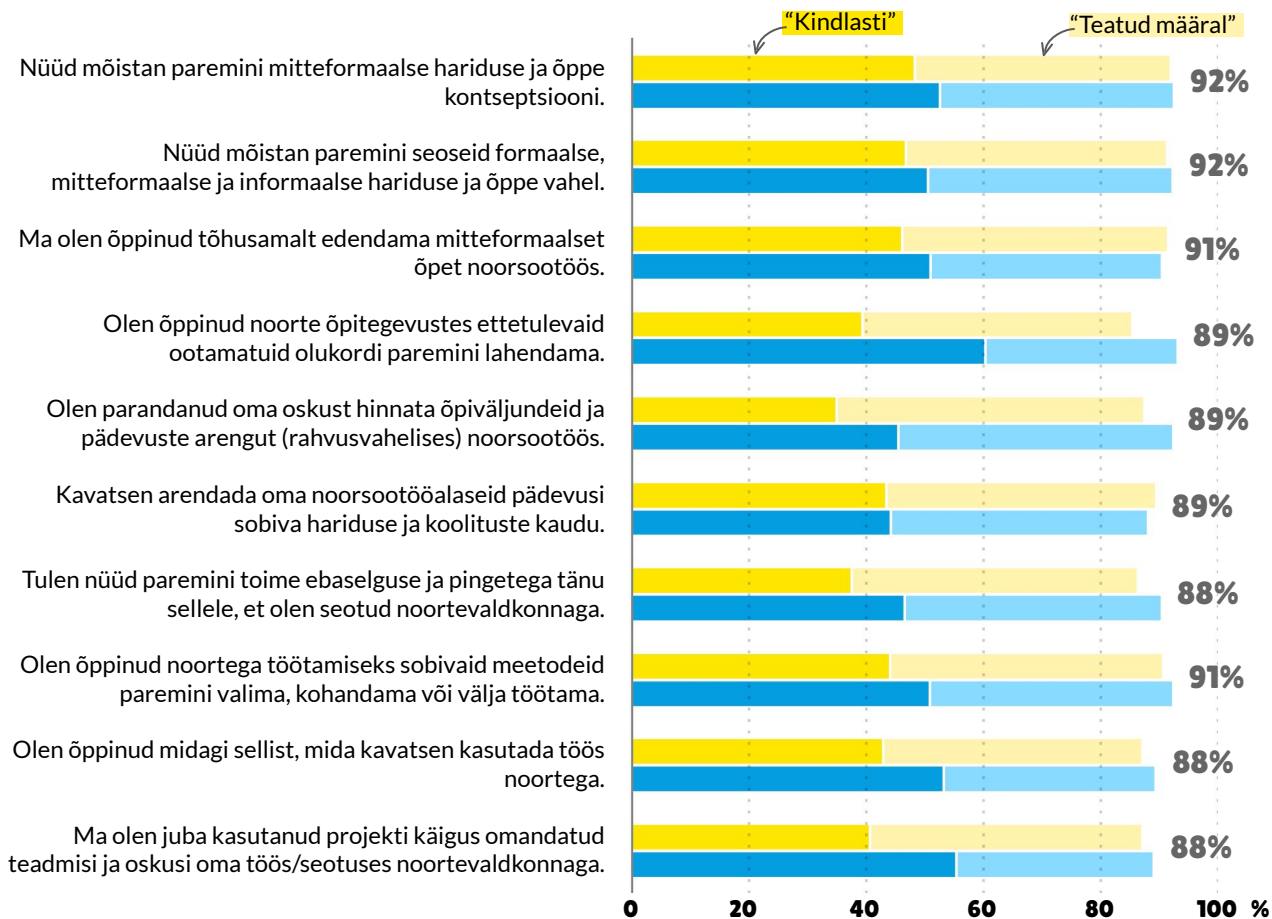
... õppima või õppimisest rohkem rõõmu tundma

38% vs. **59%**

MÕJU NOORSOOTÖÖKOMPETENTSIDELE

Mõjud, mis avaldusid tööle/seotusele noortevaldkonnaga tänu projektis osalemisele:

■ Noorsootöötajate õpirände projektides osalejad
■ Projektijuhid



Projektijuhid täheldavad noorsootöökompetsentsidele

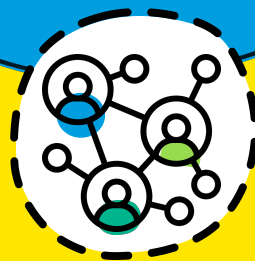
KINDLAMAT MÕJU

kui noorsootöötajate õpirände projektides osalejad.



89% projektijuhtidest ja **87%** noorsootöötajate õpirändes osalejatest on õpitut oma töös juba rakendanud.

MÕJU PROJEKTIJUHTIDE RAHVUSVAHELISELE TÖÖLE



86%

on kaasatud võrgustikesse või partnerlusse, mis võimaldavad koostööd tulevikus.

96%

on õppinud rahvusvahelises meeskonnas paremini töötama.

91%

on õppinud arendama ja rakendama rahvusvahelist noorteprojekti.

76%

mõistab paremini, kuidas euroopa noortepoliitika arendamisse panustada.

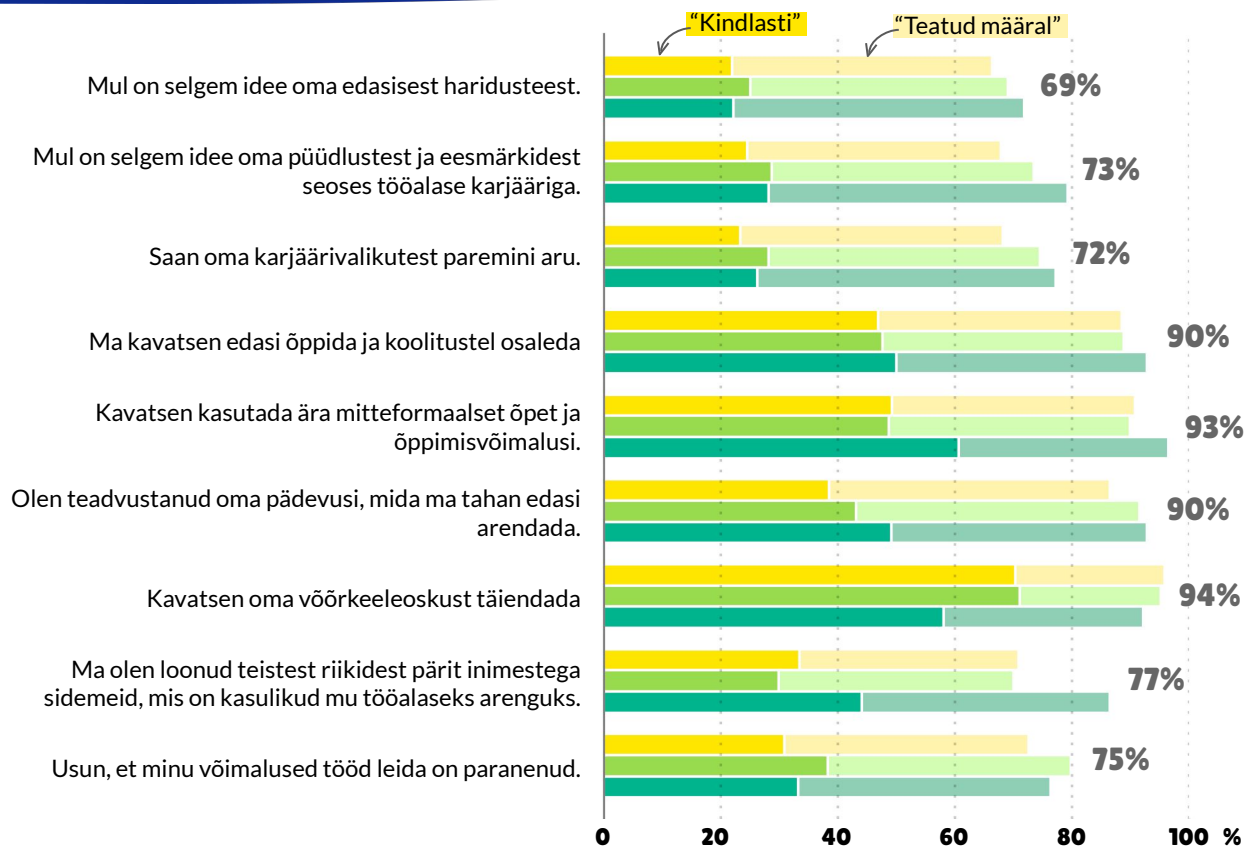
76%

on saanud rohkem teadmisi euroopa noortepoliitika kohta.

MÕJU OSALEJATE TÖÖALASELE JA HARIDUSLIKULE ARENGULE

Mil määral nõustud järgmiste väidetega pärast projekti?

- Noortevahetused
- Euroopa vabatahtlik teenistus
- Noorsootõtajate õpirände projektid



90% osalejatest ja **92%** projektijuhtidest tunneb ennast välismaal töötades, reisisid ja õppides enesekindlamalt.



78% osalejatest ja **70%** projektijuhtidest kavatses minna välismaale õppima, töötama, praktikale või elama.

88% osalejatest on tutvunud teistest riikidest pärit inimestega, kellega suhtlevad siiani.



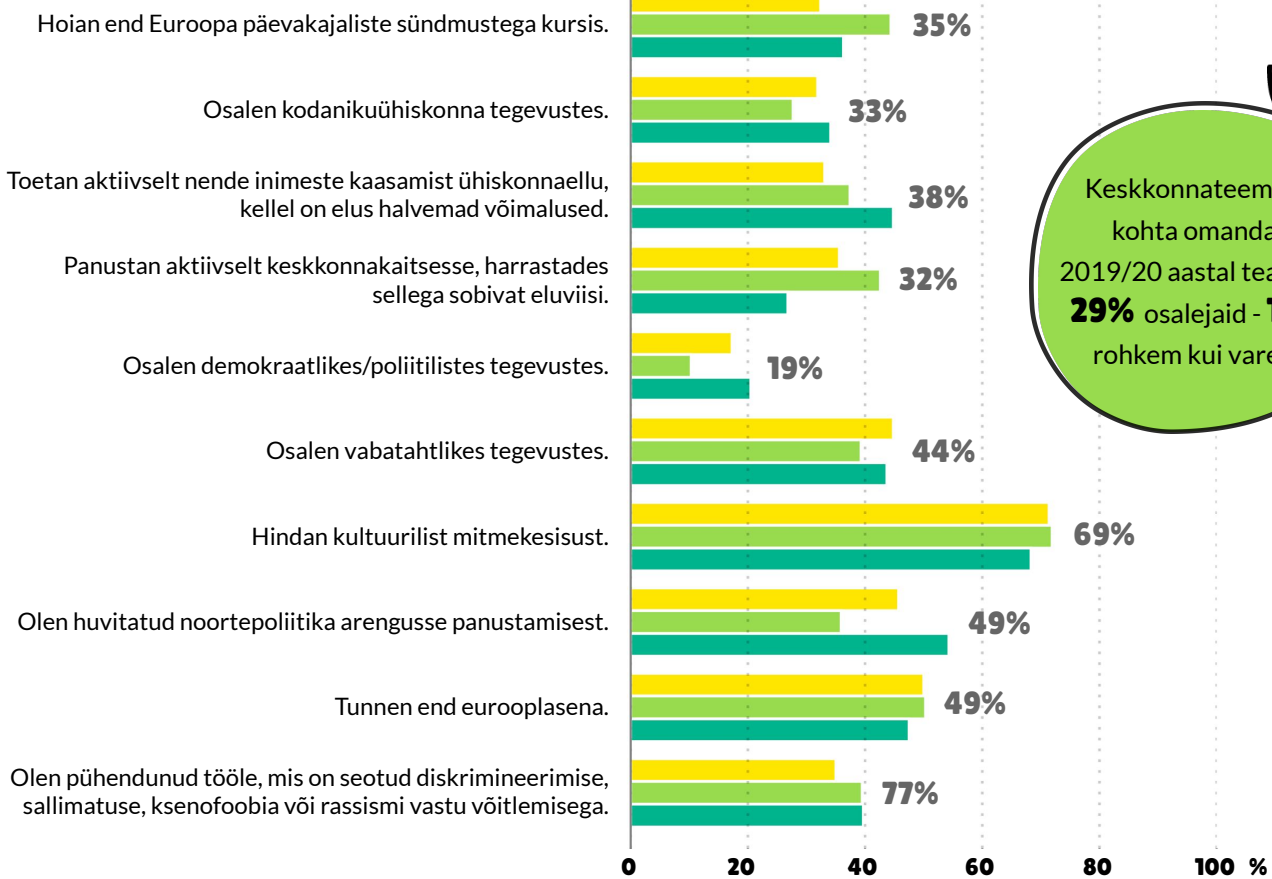
87% noorsootõtajate õpirände projektides osalejatest on loonud tööalaselt kasulikke sidemeid teistest riikidest inimestega.

97% noorsootõtajate õpirände projektides osalejatest plaanib kasutada mitteformaalseid õppimisvõimalusi.

MÕJU OSALEJATE KODANIKUAKTIIVSUSELE

Väitega oma kodanikuaktiivsuse tõusu kohta peale projekti nõustused osalejad alljärgnevalt:

- Noortevahetused
- Euroopa vabatahtlik teenistus
- Noorsootöötajate õpirände projektid



Keskonnateemade kohta omandas 2019/20 aastal teadmisi **29%** osalejaid - **11%** rohkem kui varem.

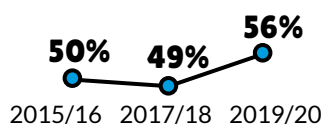
Noorsootöötajate õpirände projektides osalejad tajuvad enim mõju mitmete kodanikuaktiivsuse aspektidele. Rohkem kui enne projektis osalemist...

- ... kaasab **45%** osalejatest halvemate võimalustega inimesi ühiskonnaellu
- ... osaleb **34%** kodanikuühiskonna tegevustes
- ... osaleb **19%** demokraatlikes/poliitilistes tegevustes
- ... on **54%** osalejatest enam huvitatud noortepoliitika arengusse panustamisest

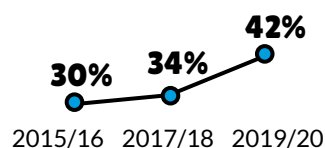


~50%

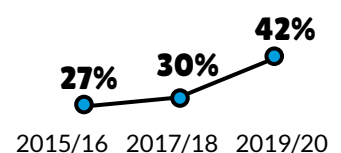
osalejatest tajub Euroopa Liitu paremini kui enne projektis osalemist.



Üha rohkem osalejaid hoiab ennast päevakajaliste Euroopa sündmustega kursis.



Keskkonnakaitsesse panustamine on aastate jooksul kasvanud.

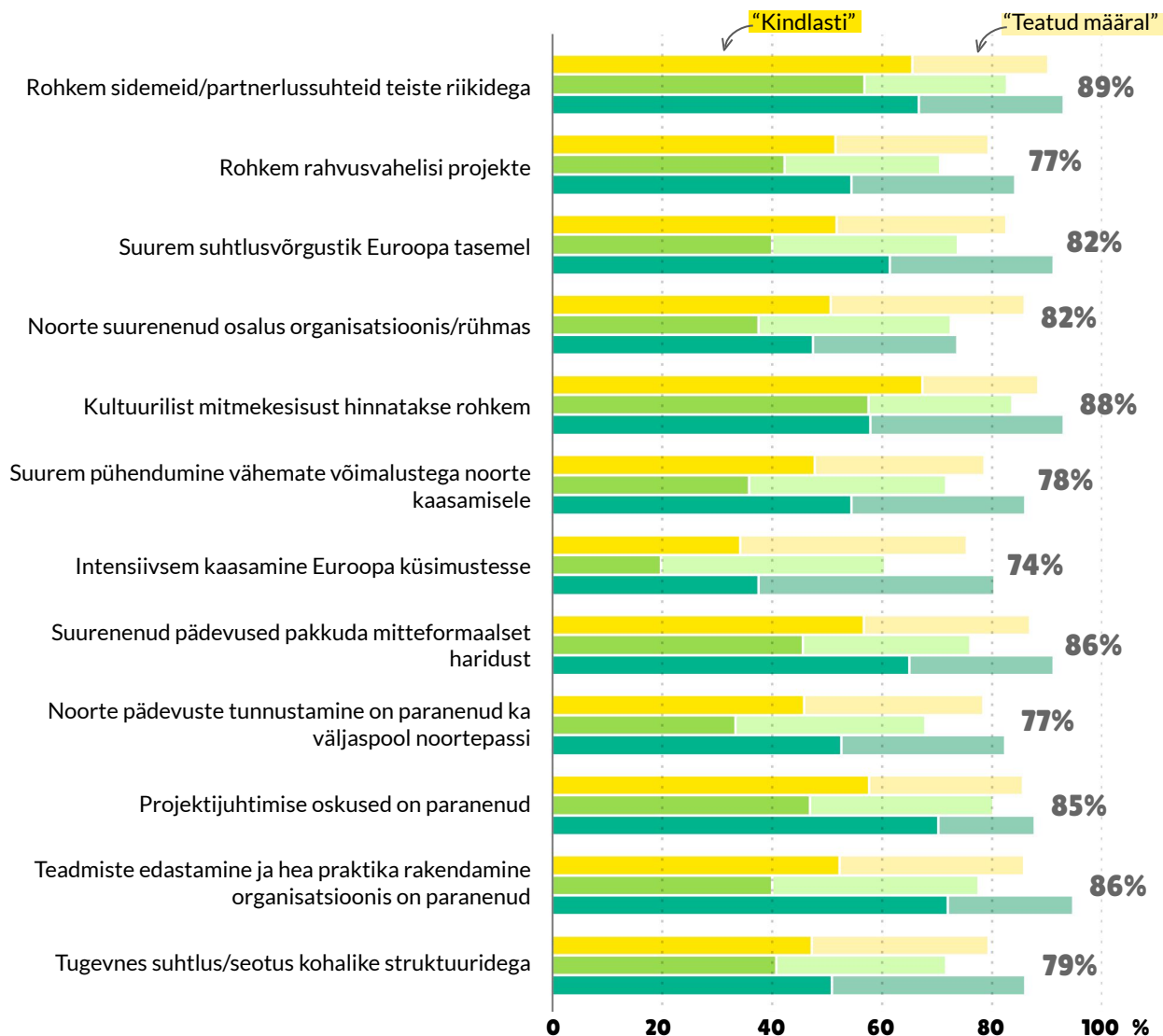


Euroopa vabatahtliku teenistuse projektijuhid tajuvad kõige vähem mõju organisatsioonile.

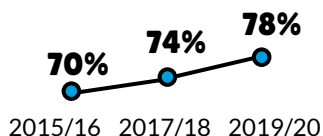
MÕJU PROJEKTIJUHTIDE ORGANISATSIOONILE

Millist mõju on avaldanud projekt teie organisatsioonile?

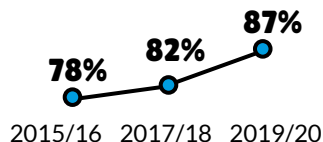
- Noortevahetused
- Euroopa vabatahtlik teenistus
- Noorsootöötajate õpirände projektid



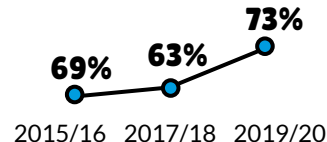
Intensiivsem kaasamine Euroopa küsimustesse on aastate jooksul kasvanud.



Noorte suurenenud osalust organisatsioonis tajub aasta-aastalt rohkem projektijuhte.



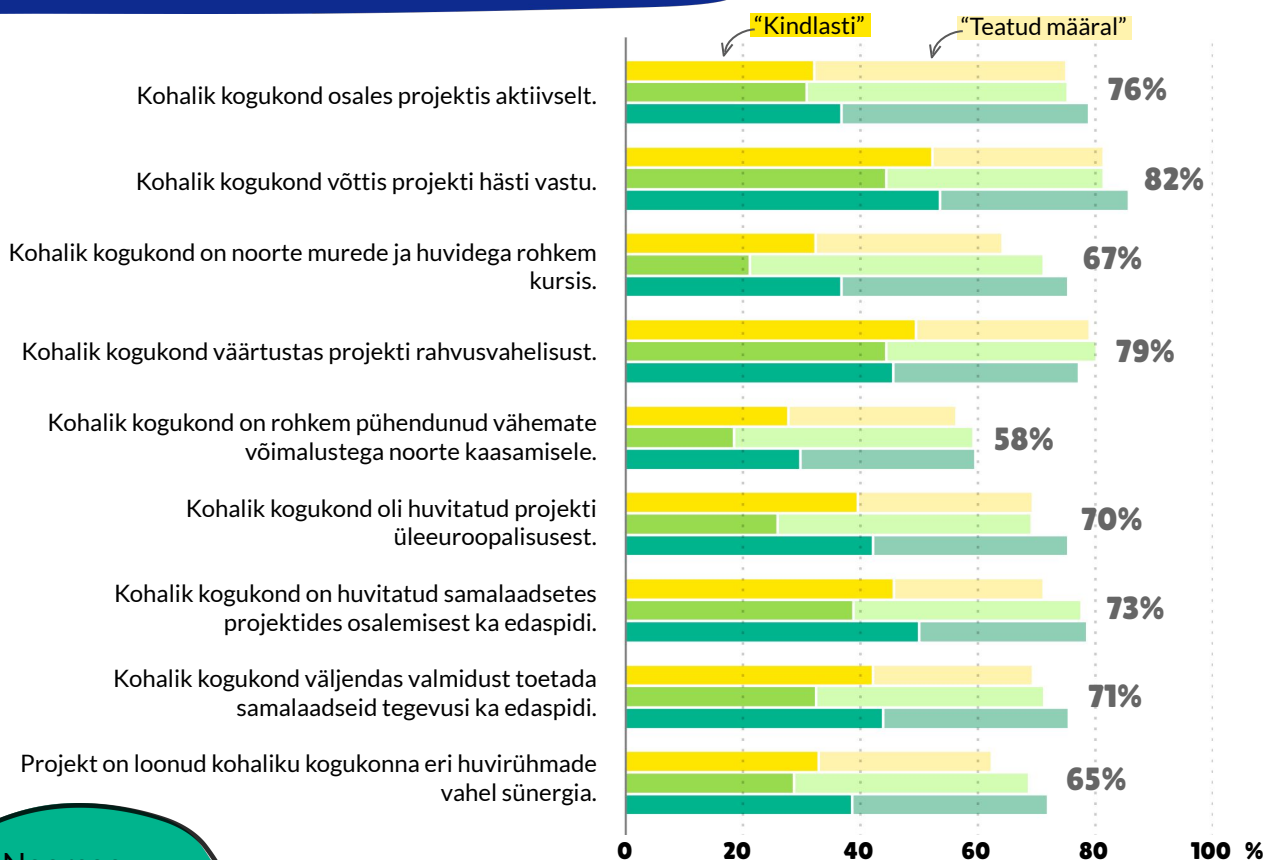
Kasvanud on projektijuhtide osakaal, kelle meelest kultuurilise mitmekesisuse hindamine on kindlasti suurenenud.



MÕJU KOGUKONNALE PROJEKTIJUHTIDE HINNANGUL

Millist mõju avaldas projekt kogukonnale, kus see läbi viidi?

■ Noortevahetused
■ Euroopa vabatahtlik teenistus
■ Noorsootöötajate õpirände projektid



Noorsootöötajate õpirände projektijuhid tajuvad kõige rohkem mõju kogukonnale.



Euroopa vabatahtliku teenistuse projektijuhid tajuvad kõige vähem kindlat mõju kogukonnale.

VÖRRELDES 2015/16 AASTAGA, ON 2019/20 AASTAL MÕJU KOGUKONNALE KASVANUD:



- kogukond oli huvitatud projekti üleeuroopalisusest **+5%**
- kogukond võttis projekti hästi vastu **+5%**
- kogukond on rohkem pühendunud vähemate võimalustega noorte kaasamisele **+5%**
- kogukond osales projektis aktiivselt **+7%**
- kogukond on huvitatud edaspidi samalaadsetes projektides osalemisest **+7%**
- kogukond on valmis samalaadseid tegevusi edaspidi toetama **+8%**
- projekt on loonud kogukonna eri huvirühmade vahel sünergia **+9%**