

## EVT VABATAHTLIKE KOOLITUSED

EVT vabatahtlike koolituste läbiviimiseks otsime koolitajaid, kes aasta jooksul kas individuaalselt või koostöös kaaskoolitajaga viivad ellu EVT vabatahtlikele pakutavaid koolitusi lähtuvalt [EVT koolitus- ja hindamistsüklist](#).  
Kandideerimine toimub individuaalselt.

Kandideeriv koolitaja peab olema võimeline ellu viima kõiki EVT vabatahtlikele pakutavaid koolitusi ning koolitama nii eesti kui inglise keeles. Omama põhjalikke teadmisi või isiklikku kogemust Euroopa vabatahtlikus teenistuses - sh mõistma EVT olemust, väärtuseid ja põhimõtteid.

**\* EVT koolitajad valitakse ajaperioodiks 1. juuli 2015-30. juuni 2016. Kandideerimisel märgi ära, mitu koolitust oleksid selle aja jooksul valmis ellu viima.**

<b>KOOLITUSE NIMI</b>	<b>EVS pre-departure koolitus</b>
<b>KOOLITUSVAJADUS</b> (Mis on ja mida on vaja? Milles on probleem? Inimese arusaam oma õppimisvajadusest / organisatsiooni ettekujutus oma töötaja koolitusvajadusest / ühiskonna suundumused / ...)	EVT edukaks elluviimiseks on vajalik, et vabatahtlik on oma EVT eesmärgistanud, teadlik EVT olemusest, kursis selle põhimõtete ja reeglitega ning mõistab võimalikke riske ning nende lahendamise võimalusi. Saatvate organisatsioonide poolt tehtav ettevalmistus ei ole alati piisav ning ühtlase kvaliteediga. Seetõttu peab ENEB vajalikuks täiendava koolitustegevuse elluviimist peatselt teenistust alustavatele vabatahtlikele. Nii büroo kui vabatahtlike jaoks on vajalik omavaheline otsekontakt, mis aitab vajadusel teenistuse ajal tekkinud probleeme lahendada ning EVT kogemusi ja väärtust levitada.
<b>SIHTGRUPP</b>	Eesti vabatahtlikud, kes lähiajal alustavad oma Euroopa vabatahtlikku teenistust välisriigis. 10-30 osalejat, vanuses 18-30 eluaastat
<b>ÕPIVÄLJUNDID</b> (Milline on koolituse oodatav tulemus? St õppija teadmised, oskused, hoiakud, mis peavad väljenduma)	Koolituse tulemusena õppija: <ul style="list-style-type: none"><li>• mõistab Euroopa vabatahtliku teenistuse olemust ning selle kohta Erasmus+ Euroopa Noored programmis;</li><li>• teab, kes on EVT raamistikus nende partnerid ning millised on partnerite st saatev, vastuvõttev ja koordineeriv organisatsioon, mentor ja mõnel pool ka riiklik büroo/Täitevastutus, SALTO ja Euroopa Komisjon rollid;</li><li>• mõistab EVT vabatahtliku lepingu tähtsust, seda milline on EVT kindlustus- ja rahastussüsteem ning vabatahtliku õiguslik seisund;</li><li>• mõistab dokumendis „Mida EVT-lt oodata“ ja „Noortepass EVT-s“ käsitletavat;</li><li>• oskab eneseanalüüsi kaudu seada oma EVT-le eesmärgid ning mõistab, enda rolli nende täitmisel.</li><li>• analüüsib ennast õppijana EVT-s ning teab Noortepassi protsessi ja selle võimalikku kasu;</li><li>• analüüsib võimalikke EVT jooksul ette tulevaid riske ja raskusi ning mõistab kriisiga toimetuleku ja kohanemise protsesse;</li><li>• mõistab kultuuridevahelise õppimise tähendust ja protsessi;</li><li>• teab, millist täiendavat ettevalmistust peab ja saab ta teha veel enne teenistuste alustamist.</li></ul>
<b>OOTUSED KOOLITAJALE</b> (Kogemus koolitajana, pädevused, ...)	Muuhulgas eesti- ja inglise keele oskus. Varasem kokkupuude EVT-ga.
<b>KOOLITAJATE ARV</b>	1
<b>KOOLITUSE MAHT</b> (Kestus päevades)	1 päev
<b>TOIMUMISAEG</b>	Umbes 3 korda aastas

<b>KOOLITUSE NIMI</b>	<b>EVS on-arrival koolitus ehk saabumisjärgne koolitus</b>
<b>KOOLITUSVAJADUS</b> (Mis on ja mida on vaja? Milles on probleem? Inimese arusaam oma õppimisvajadusest / organisatsiooni ettekujutus oma töötaja koolitusvajadusest / ühiskonna suundumused / ...)	Teenistuse alguses on oluline toetada vabatahtliku kohanemist uue kultuuri, olukorra ning tema uue rolliga. Vajadus toetada uude kultuuri vabatahtlikku tööd tegema tulnud noort, kuna ta ei tunne kultuuri, kuhu ta on elama tulnud, tal ei pruugi olla piisavaid oskusi vabatahtliku töö tegemiseks (sh initsiatiiviks) ning tal puudub toetav sotsiaalne võrgustik. Viimasest tulenevalt on oluline, et vabatahtlikul oleks võimalik koolituse käigus luua kontakte teiste EVT vabatahtlikega. Samuti on oluline vabatahtlik ette valmistada võimalikeks väljakutseteks ning alanud teenistusperioodiks, võimalikeks kriisi- ja konfliktiolukordadeks ning toetada EVT kogemuse kogupotentsiaali kasutamist.
<b>SIHTGRUPP</b>	EVT vabatahtlikud, kes teevad kaks kuud või enam kestvat teenistust Eestis. 4-20 osalejat, vanuses 18-30 eluaastat.
<b>ÕPIVÄLJUNDID</b> (Milline on koolituse oodatav tulemus? St õppija teadmised, oskused, hoiakud, mis peavad väljenduma)	Koolituse tulemusena õppija: <ul style="list-style-type: none"> <li>• mõistab, mida tähendab olla EVT vabatahtlik, oma õigusi ja kohustusi selles rollis ning iga EVT projektipartneri (saatev, vastuvõttev, koordineeriv organisatsioon, vabatahtlik) rolli;</li> <li>• teab viisade, elamisloa, kindlustuse, EVT lepinguga seotud aspekte ja oma õiguslikku seisundit vabatahtlikuna;</li> <li>• mõistab EVT põhimõtteid ja teab Erasmus+: Euroopa Noored Programmi eesmärgid ja võimalusi;</li> <li>• teab Euroopa Liitu ning selle noortevaldkonda puudutavaid tegevuspõhimõtteid ja programme;</li> <li>• teab, millist toetust on võimalik saada riiklikust büroost, SALTO-lt ja täitevastutuse juures olevalt noorte tugisüsteemilt;</li> <li>• mõistab vastuvõtja riigi ajaloo, poliitika ja ühiskondliku olukorra aluseid, vastuvõtva riigi kultuuri võtmeaspekte ning seda, kuidas osaleda kohalikus ühiskonnas;</li> <li>• oskab eneseanalüüsi kaudu seada oma EVT-le eesmärgid ning mõistab, millist rolli omab ta nende täitmisel;</li> <li>• oskab toime tulla kultuuriliste erinevuste, kriisi- ja konfliktiolukordadega;</li> <li>• mõistab, millist rolli mängib initsiatiiv tema projekti õnnestumisel.;</li> <li>• mõistab Noortepassi protsessi ja selle võimalikku kasu;</li> <li>• analüüsib ennast õppijana ning oskab (vajadusel toetatult) enda õppimist planeerida, ellu viia ning analüüsida, võttes seejuures vastutuse oma õppimisprotsessi eest;</li> <li>• analüüsib enda rolli ja võimalusi projektis/vastuvõttvas organisatsioonis</li> <li>• on motiveeritud ja suudab panustada enda EVT projekti õnnestumiseks (seda nii projekti kui kogukonna siseselt).</li> </ul>
<b>OOTUSED KOOLITAJALE</b> (Kogemus koolitajana, pädevused, ...)	Muuhulgas eesti- ja inglise keele oskus. Varasem kokkupuude EVT-ga.
<b>KOOLITAJATE ARV</b>	Üldjuhul 2 koolitajat. Juhul, kui osaleb 4-5 osalejat, siis 1 koolitaja.
<b>KOOLITUSE MAHT</b> (Kestus päevades)	5 päeva. Juhul, kui grupis on 4-7 noort, siis 4 päeva.
<b>TOIMUMISAEG</b>	Toimub esimese kahe teenistuskuu jooksul, soovitatavalt esimesel teenistuskul. Umbes 5-6 korda aastas.

<b>KOOLITUSE NIMI</b>	<b>EVS mid-term koolitus ehk vaheanalüüsi kohtumine</b>
<b>KOOLITUSVAJADUS</b> (Mis on ja mida on vaja? Milles on probleem? Inimese arusaam oma õppimisvajadusest / organisatsiooni ettekujutus oma töötaja koolitusvajadusest / ühiskonna suundumused / ...)	Vaheanalüüsikohtumine on ette nähtud vabatahtlikele, kelle teenistused kestavad üle kuue kuu ning need toimuvad üldjuhul ajal, mil teenistusega on jõutud poole peale. Vajadus pakkuda vabatahtlikele võimalust hinnata oma seni omandatud kogemust ning analüüsida vastuvõtva organisatsiooni poolt välja pakutud tegevust ja tuge ning oma rolli ja panust vabatahtlikuna. Oluline on pakkuda täiendavat tuge riskide ennetamisel ja kriisijuhtimisel ning seeläbi toetada vajadusel konfliktide lahendamist. Teenistuse staadiumit (keskpaika) arvestades on kriitiliseks kohaks motivatsiooni püsimise ja tõstmise toetamine ning vabatahtlike täiendavate arenguvõimaluste märkamisele suunamine. Vajalik on pakkuda vabatahtlikele võimalust õppida teiste vabatahtlike „EVT kogemusest” ning aidata neil leida oma edasises teenistuses arenguvõimalusi ning mõelda, kuidas veelgi paremini toime tulla. Oluline on aidata vabatahtlikel analüüsida EVT rolli pikemast perspektiivist vaadatuna ehk mis hakkab toimuma pärast teenistust ning selle jaoks muuhulgas täiendavalt toetada õppimise analüüsi ning Noortepassi protsessi.
<b>SIHTGRUPP</b>	EVT vabatahtlikud, kes teevad kuus kuud või enam kestvat teenistust Eestis. 4-18 osalejat, vanuses 18-30 eluaastat
<b>ÕPIVÄLJUNDID</b> (Milline on koolituse oodatav tulemus? St õppija teadmised, oskused, hoiakud, mis peavad väljenduma)	Koolituse tulemusena õppija: <ul style="list-style-type: none"> <li>• analüüsib oma tegevusi ning hindab oma projekti seni omandatud kogemusi;</li> <li>• seostab oma kogemusi teiste vabatahtlike omadega ning loob koostöös isiklike tähendusi omandatud pädevuste, kogukonna elust osavõtmise, erinevas kultuurikeskkonnas elamise ja keele kasutamise kohta;</li> <li>• määratleb probleemid, raskused, läbi tehtud või esile kerkinud konfliktid, analüüsib nende lahenduskäike ning teeb otsused järgmisteks sammudeks;</li> <li>• arendab ja korrastab tegevusi, millega ta on seotud;</li> <li>• on teadlik võimalustest, millega end pärast teenistusperioodi siduda;</li> <li>• kavandab ja analüüsib oma õppimist ning arengut osates selleks kasutada Noortepassi;</li> <li>• teab, millist aruannet temalt teenistuse lõpus oodatakse;</li> <li>• on motiveeritud oma teenistust jätkama ja edasi arendama.</li> </ul>
<b>OOTUSED KOOLITAJALE</b> (Kogemus koolitajana, pädevused, ...)	Muuhulgas eesti- ja inglise keele oskus. Varasem kokkupuude EVT-ga.
<b>KOOLITAJATE ARV</b>	Üldjuhul 2 koolitajat. Juhul, kui osaleb 4-5 osalejat, siis 1 koolitaja.
<b>KOOLITUSE MAHT</b> (Kestus päevades)	4 päeva. Juhul, kui grupis on 4-7 noort, siis 3 päeva
<b>TOIMUMISAEG</b>	Umbes 5-6 korda aastas

<b>KOOLITUSE NIMI</b>	<b>EVS follow up ehk analüüsikohtumine</b>
<b>KOOLITUSVAJADUS</b> (Mis on ja mida on vaja? Milles on probleem? Inimese arusaam oma õppimisvajadusest / organisatsiooni ettekujutus oma töötaja koolitusvajadusest / ühiskonna suundumused / ...)	EVT analüüsikohtumine on mõeldud vabatahtlikele, kes on viimase aasta jooksul oma teenistuse lõpetanud ning kodumaale naasnud. EVT kogupotentsiaali avaldamiseks on oluline, et vabatahtlikud analüüsiksid teenistuse lõpus ja järgselt kogetut ja õpitut ning planeeriks seda kasutades oma järgmisi samme. Saatvate organisatsioonide poolt tehtav analüüs ja toetus teenistuse lõpus on erinev ja ei võimalda alati kogemuste jagamist teiste endiste vabatahtlikega. Seetõttu on vajalik võimaluse loomine täiendavaks analüüsiks ning kogemuste jagamiseks. Samuti soovib riiklik büroo saada tagasisidet projektide ja EVT kohta ning inspireerida koos vabatahtlikeks olnutega teisi noori ja organisatsioone EVT võimalusest osa võtma.
<b>SIHTGRUPP</b>	Teenistuse lõpetanud ning Eestisse aasta jooksul tagasi saabunud EVS vabatahtlikud. 15-50 osalejat vanuses 18-32 eluaastat.
<b>ÕPIVÄLJUNDID</b> (Milline on koolituse oodatav tulemus? St õppija teadmised, oskused, hoiakud, mis peavad väljenduma)	Koolituse tulemusena õppija: <ul style="list-style-type: none"> <li>• analüüsib oma EVT kogemust järgmisi punkte silmas pidades: <ul style="list-style-type: none"> <li>- koostöö vabatahtliku ja projekti elluviijate vahel ning saadud personaalne tugi ja juhendamine;</li> <li>- vabatahtliku isiklik panus teenistusse;</li> <li>- üldine pedagoogiline lähenemine ning vabatahtliku enda õppimissaavutused (isiklik, kutsealane, sotsiaalne), sealhulgas oma isiklike võimete ja oskuste mõistmine ja (kui on asjakohane) Noortepassi lõplik vormistamine;</li> <li>- teadmised Euroopa sotsiaalsest, kultuurilisest ja poliitilisest olukorrast ning enda suhtumine sellesse;</li> <li>- hoiakud kultuurilisse mitmekesisusesse;</li> </ul> </li> <li>• väärtustab EVT kogemust kui õpivõimalust;</li> <li>• analüüsib ja kavandab oma EVT järgseid samme.</li> </ul>
<b>OOTUSED KOOLITAJALE</b> (Kogemus koolitajana, pädevused, ...)	Muuhulgas eesti- ja inglise keele oskus. Varasem kokkupuude EVT-ga.
<b>KOOLITAJATE ARV</b>	Üldjuhul 2 koolitajat.
<b>KOOLITUSE MAHT</b> (Kestus päevades)	2 päeva.
<b>TOIMUMISAEG</b>	1 kord aastas.